

CARTILHA DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



AFRAFEP
ASSOCIAÇÃO DOS AUDITORES FISCAIS
DO ESTADO DA PARAÍBA



Esta cartilha foi elaborada para informar, conscientizar e prevenir o assédio moral e sexual em todos os espaços de relacionamento da Afrafep. Ela se aplica a colaboradores, associados, prestadores de serviços, parceiros de negócios e demais partes interessadas. Nosso objetivo é garantir um ambiente de respeito e segurança para todos.

O QUE É ASSÉDIO MORAL

Conduta abusiva, repetitiva e intencional, que expõe uma pessoa a situações humilhantes ou constrangedoras. Pode ocorrer entre colegas, superiores e subordinados, bem como entre associados, prestadores de serviços e parceiros.

O QUE É ASSÉDIO SEXUAL

Comportamento de natureza sexual, sem consentimento, que causa constrangimento ou intimidação. Pode envolver gestos, palavras, insinuações, propostas, chantagens ou contato físico inapropriado. Pode ocorrer em qualquer ambiente ou situação ligada à Afrafep, incluindo atividades de trabalho, atendimento aos associados, prestação de serviços, eventos, reuniões ou comunicações, presenciais ou virtuais.

O QUE NÃO É ASSÉDIO

Cobranças, orientações, opiniões construtivas, conflitos pontuais ou divergências de ideias, quando realizados com respeito, ética e sem caráter ofensivo, não configuram assédio, mesmo que possam gerar algum desconforto. Isso vale para interações no ambiente de trabalho, atendimentos, prestação de serviços e relações com parceiros de negócios, desde que conduzidas de forma profissional e transparente.

TIPOS

VERTICAL:

Entre diferentes níveis hierárquicos (descendente ou ascendente).

HORIZONTAL:

Entre pessoas do mesmo nível.

MISTO:

Combinação dos dois anteriores.

MITOS E VERDADES

MITO

FOI SÓ UMA BRINCADEIRA, NÃO FOI ASSÉDIO.

VERDADE

O assédio é definido pela percepção e impacto da vítima, não pela intencionalidade.

MITO

ASSÉDIO SÓ ACONTECE ENTRE CHEFE E SUBORDINADO.

VERDADE

Pode ocorrer entre colegas, subordinados e superiores, independentemente de hierarquia.

MITO

NÃO TENHO PROVAS, ENTÃO NÃO ADIANTA DENUNCIAR.

VERDADE

Relatos consistentes são válidos. A empresa tem o dever de apurar.

MITO

DENUNCIAR ASSÉDIO PODE GERAR RETALIAÇÃO.

VERDADE

A Afrafep protege quem denuncia e garante sigilo. Retaliações não serão toleradas.

LEMBRE-SE

Todos temos um papel na construção de um relacionamento saudável, seguro e respeitoso. O respeito é um compromisso de todos que fazem a Afrafep.

EFEITOS E CONSEQUÊNCIAS

PARA O INDIVÍDUO	PARA A AFRAFEP E SUAS RELAÇÕES	PARA O ESTADO
Estresse, depressão, doenças físicas e mentais, isolamento, perda de produtividade.	Redução da produtividade, aumento de conflitos internos e externos, prejuízos na qualidade dos atendimentos e desgaste da imagem institucional.	Aumento de gastos com saúde, assistência e justiça.

O QUE FAZER

ANOTE TUDO

▶

Registre datas, fatos e provas.

BUSQUE APOIO

▶

Não enfrente isso sozinho(a).

DENUNCIE, USE OS CANAIS INTERNOS

▶

São sigilosos e protegem você.

CONSULTE AS POLÍTICAS DA EMPRESA

▶

Saiba o que te ampara.

CONHEÇA SEUS DIREITOS

▶

Assédio é crime.



COMO PREVENIR

● ● ●

É dever de todos

- Praticar o respeito em todas as relações, independentemente de cargo, função ou vínculo;
- Evitar brincadeiras ou comentários que possam constranger, ofender ou excluir;
- Ouvir com atenção e respeitar os limites e diferenças de cada pessoa;
- Não compactuar com atitudes discriminatórias, preconceituosas ou maldosas;
- Buscar ajuda sempre que sentir desconforto ou identificar comportamentos inadequados;
- Acolher e apoiar quem estiver enfrentando situações difíceis, promovendo solidariedade.

COMO PREVENIR

● ● ●

É dever da AFRAFEP

- Promover um ambiente inclusivo, ético e respeitoso;
- Estabelecer normas claras contra o assédio;
- Garantir sigilo e acolhimento nas denúncias;
- Realizar ações educativas e preventivas.

EM CASO DE ASSÉDIO MORAL E SEXUAL, DENUNCIE:

canaldenuncia@afrafepsaude.com.br